

労働者派遣法第23条5項に基づく情報提供

対象事業所 北関東支社
対象期間 2022年4月1日～2023年3月31日

【労働者派遣の実績等】

| | |
|----------|--------------------------------|
| 派遣労働者数 | 1名（2023年6月1日付け派遣労働者数） |
| 派遣先事業所数 | 2社（2022年度派遣先事業所数 実数） |
| マージン率 | 11.8%（2022年度マージン率の平均） |
| 派遣料金の平均額 | 38,109円（2022年度労働者派遣に関する料金の平均額） |
| 賃金の平均額 | 33,606円（2022年度派遣労働者の賃金の平均額） |

【キャリア形成支援制度に関する事項等】

| 教育訓練の種類 | 対象者 | 方法 | 実施主体 | 賃金支給状況 | 対象労働者の費用負担の有無 |
|-------------|------|----------|--------|--------|---------------|
| コンプライアンス研修 | 全従業員 | OFF-JT | 派遣元事業主 | 有給 | 無 |
| リスクマネジメント研修 | | OFF-JT | | | |
| 環境関係研修 | | OFF-JT | | | |
| 育児介護休業法関係研修 | | OFF-JT | | | |
| 階級別研修 | 管理職 | OFF-JT又は | | | |

【キャリアコンサルティング相談窓口について】

相談窓口 048(787)3693

【労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項】

| | |
|---------------------|--------------|
| ・労使協定を締結してるか否か | ： 締結済み |
| ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 | ： 全ての従業員 |
| ・労使協定の有効期間の終期 | ： 2024年3月31日 |

【その他参考と認められる事項】

派遣労働者に限らず全社員同一の福利厚生等のサービスを提供

* 主な内容：社会保険(健康保険、厚生年金、確定拠出年金、労災保険、雇用保険)、通勤交通費、健康診断、弔慰金、見舞金、年次有給休暇、健康保険組合の保養施設、福利厚生アウトソーシング 会社提供のメニュー